

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка»

(протокол от 19 января 2021 г. № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Исполняющий обязанности заведующего МБДОУ
ДС № 10 «Дюймовочка»

_____ О.С. Древник

19 января 2021 г.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 10 «Дюймовочка» ст. Брюховецкой муниципального
образования Брюховецкий район**

за 2020 календарный год

2021 г

ВВЕДЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования в соответствии с требованиями:

- Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 N 462 (ред. от 14.12.2017) Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией
- Приказа Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324 (ред. от 15.02.2017) Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию - Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. No 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Цель самообследования: обеспечение доступности и открытости информации о деятельности дошкольного образовательного учреждения.

Форма проведения самообследования – отчет, включающий аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика образовательной организации

Полное наименование: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 «Дюймовочка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район

Сокращенное наименование: МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка»

Место нахождения (юридический и фактический адрес): 352751, Россия, Краснодарский край, брюховецкий район, станция Брюховецкая, улица Привокзальная, 28

Телефон/ факс: тел.+7 (86156) 3-34-25

Информационный сайт: <http://sad-10.ru/>

E-mail: dyuimovochka10@yandex.ru

Режим работы: функционирует в режиме полного дня (10,5-часового пребывания), с 07.00 до 17.30 часов, в режиме 5-дневной рабочей недели.

Руководитель: заведующий Древник Ольга Сергеевна

Учредитель: администрация муниципального образования Брюховецкий район

Лицензия на образовательную деятельность: регистрационный № 04801 от 02 октября 2012 года.

Лицензия представлена на срок: бессрочно.

Детский сад построен по типовому проекту в 1956 г. Проектная мощность детского сада рассчитана на 1 группу для детей раннего (с 1,5 до 4-х лет) и дошкольного возраста (с 4-х до 7 лет).

Средняя списочная численность воспитанников в 2020 году – 43 человек.

В детском саду функционирует 2 группы общеразвивающей направленности с 10,5-часовым пребыванием:

- 1 группа разновозрастная ранняя от 1,5-х до 4-х лет – 20 детей;
 - 1 группа разновозрастная дошкольная от 4-х до 7-х лет– 23 детей;
- Количество детей, поступивших в школу в 2020 году - 10 человек.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 10 «Дюймовочка» ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район свою деятельность осуществляет в соответствии с нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155)
- Конвенция по защите прав ребенка.
- Семейный кодекс Российской Федерации
- СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
- Нормативно-правовые акты Министерства образования РФ, департамента образования Администрации Краснодарского края.
- Устав ДОУ

Структура МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» и система его управления

Распределение административных обязанностей

Заведующий	Старший воспитатель	Старшая медсестра	Завхоз
<p>Руководство учреждением в соответствии с Уставом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение стратегии, целей и задач учреждения; - определение структуры управления; - решение финансово-хозяйственных вопросов; - прием на работу, расстановка кадров; - поощрение творческой инициативы работников; - формирование контингента воспитанников, сотрудничество с их семьями; - утверждение локальных актов учреждения; - обеспечение условий безопасности на рабочем месте; - обеспечение трансляции опыта работы учреждения 	<p>Организация, координация контроль, текущего и перспективного планирования деятельности педагогического коллектива. Руководство профессиональным обучением педагогов.</p> <p>Контроль за качеством и нагрузкой учебно-воспитательного процесса, за сохранность прав ребенка.</p> <p>Ответственность за безопасность воспитательно-образовательного процесса.</p> <p>Контроль за ведением отчетной документации всех Педагогов.</p> <p>Координация работы по</p>	<p>Контроль за выполнением всеми работниками СанПиН. Ответственность за это.</p> <p>Контроль за качеством и организацией питания в соответствии с меню. Ответственность за это.</p> <p>Ответственность за организацию своевременного медицинского осмотра детей и профосмотра сотрудников учреждения.</p> <p>Контроль за наличием и содержанием аптечек всех помещений. Ответственность за ведение и оформление всей отчетной и</p>	<p>Руководство хозяйственной деятельностью и ответственность за материальные ценности.</p> <p>Контроль за надлежащим и безопасным для здоровья состоянием здания, территории, технологического, энергетического и противопожарного оборудования. Ответственность за это.</p> <p>Контроль за выполнением должностных обязанностей и рабочих графиков младшего и технического персонала.</p> <p>Ответственность за своевременное оформление отчетной документации по инвентарному учету и списанию материальных</p>

<p>Подотчетность департаменту образования и МКУ ЦОФ.</p>	<p>преимущества со школой, наукой и другими организациями.</p> <p>Обобщение передового и лучшего опыта работы педагогов учреждения.</p> <p>Организация участия педагогов и детей, родителей в конкурсах, фестивалях разного уровня.</p> <p>Повышение педагогической культуры родителей.</p> <p>Подотчетность руководителю детского сада.</p>	<p>медицинской документации.</p> <p>Контроль за всей оздоровительной работой и закаливающими мероприятиями. Их координация.</p> <p>Контроль за выполнением режима работы каждой возрастной группы.</p> <p>Организация и осуществление вакцинации детей и сотрудников.</p> <p>Контроль за работой младшего обслуживающего персонала учреждения в соответствии с их функционалом.</p> <p>Подотчетность руководителю.</p>	<p>ценностей.</p> <p>Подотчетность руководителю и главному бухгалтеру.</p>
--	--	--	--

Управление ДОУ осуществляется в соответствии с законом РФ «Об образовании в РФ» на основе принципов единоначалия и самоуправления. Заведующий осуществляет непосредственное руководство детским садом и несет ответственность за деятельность учреждения. Формами самоуправления детским садом являются: совет педагогов, первичная профсоюзная организация, управляющий совет.

2. Оценка содержания и качества образовательной деятельности

Образовательная деятельность в МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» осуществляется на основе ООП ДО МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка», разработанной в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Основой для разработки ООП ДО МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» стали:

1. Примерная основная образовательная программа дошкольного образования (ПООП)
2. Программа «От рождения до школы» /Под ред. Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой.–6-е изд., доп. –М.:МОЗАИКА-СИНТЕЗ, 2020. –367 с.

Образовательная деятельность в МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» строится в соответствии с календарным учебным графиком.

Результаты развития воспитанников:

Мониторинг проводился воспитателями, музыкальным руководителем, с оказанием помощи заведующего, старшего воспитателя. Уровень освоения ООП ДО МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» (период май 2020 года)

Общее количество обследованных детей 43.

Количество детей освоивших в полном объеме образовательную программу: высокий и средний уровень – 43, высокий и средний уровень 98,5%, низкий уровень – 1.5 % детей

Выводы:

2 ребенка частично (низкий уровень) освоили ООП ДО МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» (дети с редкой посещаемостью)

Сведения о выпускниках: в 2020 году в школу было выпущено 11 детей. Доля детей, готовых к школьному обучению составляет 100% (63% детей – высокий уровень готовности к школьному обучению, 37% - средний уровень, детей с низким уровнем готовности не выявлено).

Воспитанники и педагоги принимали участие в конкурсах разного уровня. Ими были достигнуты следующие результаты:

Участие ДОУ и педагогов ДОУ в конкурсах, фестивалях, выставках

Всероссийский уровень	«Новый дорожный знак глазами детей»-2 участника
	«С любовью к маме»-6 участников
Муниципальный уровень	«Новогодняя фантазия» -3 участника
	«Светлый праздник Пасха» -5 участников
	«Пожарная безопасность»-2 участника

Публикации

1. « маам.ру» Проект «Сказки Г.Х Андерсена как средство формирования социально-нравственных представлений у старших дошкольников»
2. « маам.ру» Краткосрочный проект «Нетрадиционные техники рисования»
3. « маам.ру» Сценарий праздника «Веселые старты» к 23 февраля
- 4.«infourok» Краткосрочный проект «Путешествие в страну здоровья» старшая группа
- 5.«infourok» Опыт работы «Духовно-нравственное воспитание детей старшего дошкольного возраста по средствам русских народных сказок»
6. «маам.ру » «Социально значимый проект «Подари дереву жизнь»

Оценка качества кадрового обеспечения образовательного процесса.

Детский сад укомплектован педагогами на 95% процентов согласно штатному расписанию. Всего работают 37 человек. Педагогический коллектив Детского сада насчитывает 18 педагогов. Соотношение воспитанников, приходящихся на 1 взрослого:

- воспитанник/педагоги – 9/1;
- воспитанники/все сотрудники – 4,5/1.

За 2020 год педагогические работники прошли аттестацию и получили:

Курсы **повышения квалификации** в 2020 году прошли работники Детского сада, из них 3 педагогов.

В детском саду работают:

- Заведующий -1
- Старший воспитатель -1
- Заместитель заведующей по административно-хозяйственной части-1
- Музыкальный руководитель -1
- Воспитатели - 3

Возраст педагогов

Кол-во	молоче 25 лет	25-29	30-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 лет и старше
6	0	0	3	0	1	0	0	1

Стажевые показатели

до5	5-10	10-20	более20
1	1	3	1

Образовательный уровень

кол-во педагогов	высшее	ср.спец. профессион.
4	2	2

Уровень квалификации

Кол.-во педагогов	высшая	первая	Соответствие занимаемой должности	Молодые специалисты
4		1	3	0

Повышение квалификации педагогов на курсах повышения квалификации в 2020 году

Педагоги в течение учебного года прошли курсы повышения квалификации на базе Центра онлайн-обучения Всероссийского форума «Педагоги России: инновации в образовании» по темам:

- «Технология проектирования творческих занятий в соответствии с требованиями ФГОС»(2 Человека)

- «Технологии управления образовательной организацией : использование открытых онлайн ресурсов для организации дистанционной работы»(1 человек).

По состоянию на **31.12.2020** г. ДОУ укомплектовано педагогическими кадрами в полном объеме. Однако наблюдается некоторая текучесть кадров, но на качественных и образовательных показателях ДОУ это не сказывается (происходит смена молодых специалистов). Остается актуальным наставничество и консультативная помощь молодым специалистам.

По итогам 2020 года Детский сад готов перейти на применение профессиональных стандартов. Из 4 педагогических работников детского сада 4 соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Их должностные инструкции соответствуют трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог»

4. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В Детском саду утверждено положение о внутренней системе оценки качества образования от 19.09.2020. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2020 году показал удовлетворительную работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. 89 процентов детей успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В период с 15.10.2020 по 19.10.2020 проводилось анкетирование 64 родителя, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации, – 61 процент;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации, – 52 процента;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации, – 65 процентов;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, – 74 процента;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым, – 82 процента.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

5. Оценка качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, качества материально-технической базы.

Здание детского сада построено по проекту, одноэтажное, центральное отопление, вода, канализация, сантехническое оборудование в удовлетворительном состоянии.

Все

групповые комнаты детского сада оборудованы спальнями. Групповое помещение для детей раннего возраста располагается на 1 этаже.

Имеются: музыкальный/спортивный зал, методический кабинет, кабинет педагога-психолога и учителя-логопеда, кабинет заведующего, кабинет заместителя заведующего по административно хозяйственной части.

Оснащение предметно-пространственной развивающей среды соответствует возрасту детей и ФГОС ДО. РППС групповых комнат обеспечивает выбор детьми центра для организации своей свободной деятельности: центр игры, центр познания, центр изо, центр книги, центр безопасности, центр ранней профориентации, центр природы и др.

Содержание РППС соответствует интересам мальчиков и девочек, периодически изменяется, варьируется, постоянно обогащается с ориентацией на поддержание интереса детей, на обеспечение «зоны ближайшего развития», на неисчерпаемую информативность и индивидуальные возможности детей. Приобретен и установлено уличное оборудование «Ангелочек». Силами родителей на территории детского сада появились тематические клумбы на прогулочном участке группы «Морячок» и «Теремок». Новая клумба и малые архитектурные формы появились на участке групп «Теремок». В групповых помещениях выявлена потребность в новом, современном, оборудовании и технических средствах обучения в соответствии с ФГОС. Составлен план закупок на 2021-2022 год. В 2020 приобретены шкафчики в группу «Теремок» и «Морячок». Приобретены пособия для организации творческих игр, стеллажи, шкафы для игрового оборудования, дидактических игр и пособий, материалов для творчества и мини-библиотек для групп младшего и раннего возраста. Для

организации музыкальной деятельности имеется в наличии современное электронно-цифровое пианино, оформление музыкального зала для проведения досуговой и театрализованной деятельности, изготовлены костюмы и декорации. Для организации игровой деятельности в соответствии с образовательной программой приобретены игрушки, модули для организации творческих игр, художественная и научно-познавательная литература для детей дошкольного возраста, пособия для познавательно - экспериментальной деятельности. Пополнены групповые библиотеки и библиотека методического кабинета методической литературой и методическими пособиями.

Для организации экологического воспитания и приобщения детей к труду в природе. Под руководством педагога дети производят посадки семян и ухаживают за всходами, проводят наблюдения за растениями на закрепленном за группой огорожке с мая по сентябрь.

На территории ДОУ оборудовано 2 прогулочных участка, которых оснащены теньевыми навесами.

На всех участках имеются зеленые насаждения, игровое оборудование.

Выводы: РППС учреждения постоянно совершенствуется. Ежегодное проведение мониторинга показывает, что создание и поддержание РППС в надлежащем состоянии требует значительных финансовых затрат и планового ведения хозяйства на ближайшие 2-3 года.

6. Работа консультационного пункта.

Консультационный пункт по оказанию методической, диагностической и консультативной помощи семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста на дому в МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» создан приказом заведующего ДОУ «О создании Консультационного пункта в МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка».

Основным содержанием работы Консультационного пункта в ДОУ на первом этапе была разработка нормативно-правовой база, регулирующей деятельность:

- утверждено Положение о Консультационном пункте для родителей (законных представителей) и детей, воспитывающихся в условиях семьи.
- утвержден график работы Консультационного пункта,

Цель работы Консультационного пункта в ДОУ- обеспечение преемственности семейного и общественного воспитания

- повышение педагогической компетенции родителей детей дошкольного возраста
- содействие полноценному психическому и личностному развитию детей. Не посещающих образовательные учреждения, реализующие ООП ДО.

Задачи: - выявление уровня педагогической компетенции и индивидуальных потребностей родителей в воспитании детей

- оказание консультативной помощи родителям ребенка по различным вопросам воспитания, обучения и развития ребенка дошкольного возраста

- информирование в обобщенном виде о психолого-физиологических особенностях развития детей

Сопровождение семейного дошкольного образования детей, не посещающих дошкольные образовательные учреждения

Оказание консультативной помощи родителям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья.

Для эффективной реализации цели и задач был произведен мониторинг семей микрорайона, имеющих детей, не посещающих дошкольные учреждения. Создана группа, состоящая из 3 семей. Разработан план работы Консультационного пункта на 2020 год, определен состав педагогов, оказывающих методическую, диагностическую и консультативную помощь семьям на Консультационном пункте ДОУ, обеспечено информирование родителей,

воспитывающих детей дошкольного возраста на дому в работе Консультационного пункта ДОУ путем устного информирования населения, размещения материалов на Интернет-сайте ДОУ.

Подготовлены для фиксирования деятельности Консультационного пункта ДОУ: журнал учета работы консультационного пункта, бланки заявлений для родителей, форма примерного

договора о сотрудничестве между Консультационным пунктом МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» и родителями ребенка, не посещающего дошкольное учреждение.

В течение года проведены следующие виды работ:

- на общем родительском собрании родители детей, посещающих ДОУ информированы о предоставлении муниципальной услуги;
- на сайте ДОУ размещена информация о предоставлении муниципальной услуги – Положение, формы заявлений, график работы и др.;

В течение года работа консультационного пункта была организована с постоянной группой детей и их родителей, состоящей из 9 человек. В нее входили дети от 1,5 до 7 лет. Работа с детьми проводилась не только в рамках плана работы, так же проводились мероприятия по запросу родителей (консультация «Воспитание детей-погодок», «Новый год с малышом»)

Нами были использованы следующие формы работы:

- Консультации: «Значение физической культуры для малышей», «Как научить дошкольника одеваться», «Основные направления музыкального воспитания в детском саду», «Речевое развитие детей от 1,5 до 7 лет», «Как подготовить ребенка к школе» -игровые досуги: Игровое физкультурное занятие по сказке «Теремок».
- развлечения: «В гости к елочке», «нас встречает Зимушка-Зима», «Что за чудо - это Осень», «Встреча у новогодней елочки», - игротеки на развитие мелкой моторики. Спортивное развлечение, посвященное «Дню защитников Отечества»
- интегрированные занятия с детьми и родителями: «артикуляционная гимнастика для детей раннего возраста», «окружающий мир, рисование «Снег-снежок», «Листопад», «В гостях у сказки», лепка и аппликация «Варим варенье, «Гусеница»
- семинар-практикум: «Движение-развитие».

Родители знакомились заранее с планом мероприятий на следующий месяц. Проанализировав посещаемость консультационного пункта, мы выявили низкую и среднюю посещаемость. Причинами явилась болезнь ребенка, карантин, плохая погода или другие причины.

В течение года специалистами КП было проведено 13 мероприятий, на которых присутствовали в среднем по 4-3 человека, что составило 44 % .

После проведенных мероприятий родители давали положительную оценку работе Консультационного пункта, отмечали его важность в выработке единых требований при воспитании ребенка со стороны всех членов семьи, придавали высокое значение полученным знаниям для формирования их педагогической культуры.

Выводы: в настоящее время основной проблемой остается нерегулярное посещение детьми консультационного пункта, вызванное разным режимом дня детей, особенностями семейного воспитания и другими причинами. Однако, наблюдается некоторое увеличение заинтересованности родителей в работе консультационного пункта, информацию о работе которого они получили от своего ближайшего окружения (лиц, посещающих КП).

7. Состояние здоровья воспитанников

Большое внимание в коллективе педагогов уделяется сохранению, укреплению здоровья дошкольников. Поэтому в практику работы внедряются здоровьесберегающие технологии. В учебном году проводится диагностика физического развития детей начале года (сентябрь) в конце учебного года (май). Все данные, связанные со здоровьем детей и их особенностями, учитываются при планировании проведения учебно – образовательного процесса. В ДОУ проводится комплекс закаляющих мероприятий: воздушные ванны, хождение по ребристым дорожкам босиком,

Динамика здоровья воспитанников детского сада в целом положительная, о чем свидетельствует:

- Показатели физического развития;
- Сравнительный анализ заболеваемости;
- Количество пропущенных дней на 1 – ребенка;
- Сформированность физических качеств;

Комплексная оценка физического развития и состояния здоровья воспитанников основывается на результатах комплексного обследования детей:

- На первичном медицинском осмотре;
- При поступлении ребенка в детский сад;
- При анализе записей о состоянии здоровья и развития ребенка в медицинской карте;
- На данных антропометрии;
- На данных углубленного осмотра ребенка врачами – специалистами;
- На данных по результатам диагностики развития физических качеств и умений. Принципы организации физического воспитания в детском саду:
- Физическая нагрузка должна быть адекватна возрасту ребенка, полу ребенка;
- Сочетание двигательной активности с организованной учебной деятельностью;
- Обязательное включение в комплекс физического воспитания элементов дыхательной гимнастики, упражнений для повышения выносливости кардиорецепторной системы;
- Проведение и использование мониторинговых исследований, диагностики в планировании работы по развитию физической культуры дошкольников;

Медицинский контроль за физическим развитием и оперативная медицинская коррекция выявленных нарушений в состоянии здоровья воспитанников. Критерием эффективности лечебно – оздоровительной работы является состояние здоровья детей, которое оценивается на основании текущих наблюдений и по итогам профилактических осмотров. Два раза в год измеряем антропометрические показатели, проводим медицинское обследование детей, еженедельно осматриваем детей на педикулез. Профилактические прививки проводятся согласно национального календаря прививок, по инструкции, с письменного согласия родителей и после осмотра врачом – педиатром. Всем детям ежегодно ставится проба Манту, при положительных результатах дети направляются на консультацию к фтизиатру.

Выводы: Положительные результаты по обеспечению безопасности, сохранению и укреплению здоровья воспитанников достигнуты благодаря:

- строгому соблюдению требований СанПиН, инструкций по охране жизни и здоровья детей
- повышению профессиональной компетентности педагогов в вопросах обеспечения безопасности, сохранения и укрепления здоровья воспитанников ДОУ.

Слабыми сторонами в реализации образовательной деятельности являются:

- показатели заболеваемости
- показатели посещаемости воспитанников

Управленческие решения:

- совершенствование здоровьесберегающей среды ДОУ
- реализация системы работы, направленной на обеспечение качества оздоровительной деятельности.

8. Работа первичной профсоюзной организации

В состав профсоюзной организации входят 4 работников ДОУ

В течение учебного года были проведены следующие мероприятия:

- проведение профсоюзных собраний коллектива - 6; (в течение учебного года)
- обучение уполномоченного по охране труда; (2019)
- проведение информационной работы с коллективом (в течении учебного года)
- внесение изменений в коллективный договор: подписание соглашения; (август 2020)
- предоставление информации о ППО на сайт ДОУ (в течении учебного года).

Профсоюзным комитетом и администрацией детского сада заключено соглашение по охране труда. Все сотрудники прошли медицинский осмотр согласно графику. Оформлены стенды по охране труда с наглядной информацией.

На сайте детского сада есть профсоюзная страничка, информация обновляется регулярно

9. Взаимодействие с родителями воспитанников

Родители являются активными участниками образовательного процесса ДОУ. Работа ведется в двух направлениях: педагогическое просвещение и включение родителей в деятельность детского сада. Педагогический персонал не только сообщает родителям педагогические знания, стимулирует их интерес к педагогике, проблемам воспитания, но и формирует их родительскую позицию. Каждый педагог использует принцип индивидуального подхода к родителям, и поощряет любое его участие в жизни группы.

Основная цель всех форм и видов взаимодействия детского сада с семьей – это установление доверительных отношений между детьми, родителями и педагогами, воспитание потребности делиться друг с другом своими проблемами и совместно их решать.

В ДОУ функционирует Управляющий совет.

Выводы: целенаправленное взаимодействие с родителями воспитанников позволяет эффективнее строить воспитательно-образовательный процесс, включая родителей в разные сферы сотрудничества.

10. Взаимодействие с социальными партнерами

Социальное партнерство в ДОУ «Детский сад № 10» направлено на повышение рейтинга учреждения, формирование положительного имиджа среди общественности, а также на совершенствование и укрепление материально-технического обеспечения деятельности детского сада и на развитие учреждения в целом

Социальное учреждение	Задачи, решаемые в совместной работе	Формы работы
Муниципальная пожарная охрана	Проведение обучающих лекционных и практических мероприятий для сотрудников и детей.	- Проведение специалистами центра игровых занятий для детей старшей и подготовительной к школе группы.
Детская поликлиника ДК «Луч» Детская библиотека	Охрана и укрепление здоровья детей Проведение совместных праздников, мероприятий Привлечение детей и взрослых к совместному чтению, просветительская деятельность проведение праздников.	- Ежегодный профилактический осмотр детей; - Плановая вакцинация; - Консультации для педагогов и родителей. Проведение специалистами дома культуры игровых занятий, просветительских мероприятий. Проведение библиотекарем мероприятий познавательного характера, экскурсий, праздников, тематических вечеров.

Анализируя современное состояние дошкольного образования, особенности работы ДОУ, можно выделить следующие приоритеты развития учреждения:

1. Совершенствование предметно-пространственной среды
2. Организация грамотной кадровой политики учреждения
3. Активизация и расширение взаимодействия с социальными партнерами
4. Участие в инновационной деятельности
5. Совершенствование системы работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников

ПОКАЗАТЕЛИ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ ДС № 10 «Дюймовочка» НА 31.12.2020 г.

(Утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324)

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	43 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 – 10,5 часов)	43 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	7 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	36 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	
1.4.1	В режиме полного дня (8 – 10,5 часов)	43 человек /100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек /0 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек /0 %
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек /0 %
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек /0 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	Человек 3 / 75%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек 3/75%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	человек 2/25%

1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек 2/25%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.8.1	Высшая	0 человек 0 %
1.8.2	Первая	1 человек /20 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	0 человек /0 %
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек /20 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0 человек /0 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 человек /20 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	5 человек /100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	5 человек /100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	5/12
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	нет
2	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	5,30 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	22 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да

2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да
-----	---	----

Исполняющий обязанности заведующего
муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением детским садом
№ 10 «Дюймовочка» ст. Брюховецкой
муниципального образования
Брюховецкий район

О.С. Древник

